



*Servizio Solidarietà
Sobrietà*



**LIONS CLUB INTERNATIONAL
DISTRETTO 108 Yb Sicilia**

Anno Sociale 2020/2021
Governatore Avv. Mariella Sciammetta

We Serve



IL RUOLO PREMINENTE DEL GMT DI CLUB (Presidente Comitato Soci)

Quando il nostro Governatore, Mariella Sciammetta, mi ha chiesto di scrivere qualcosa sulla “membership”, non vi nascondo che mille dubbi e altrettante perplessità hanno pervaso il mio animo. Non sapevo “cosa scrivere”, ma soprattutto, non sapevo quale connotazione dare alle mie riflessioni.

Si, proprio così; anche il “come” è stato oggetto di attenta riflessione. Troppe volte, infatti, mi è capitato di ascoltare o leggere bei discorsi sul lionismo, pieni di locuzioni raffinate, stracolmi di parole roboanti come: orgoglio; senso di appartenenza; leadership, formazione ecc. Tutte parole e frasi meravigliose, studiate a tavolino, per ammaliare la platea, ma che subito dopo averle ascoltate si perdevano in un profondo ed irreversibile oblio.

Tornavi a casa e non ricordavi una sola parola di ciò che era stato detto.

Mentre facevo questi ragionamenti, in televisione passava la parabola del buon seminatore ed ascoltavo: di semi caduti sulla strada o tra le spine, incapaci di crescere e dar frutto; e del buon seme che caduto in terra fertile, invece germogliava rigoglioso. Ed è stato proprio allora che mi sono ricordato delle parole del nostro Governatore, che ci esortava ad essere Lions usando la “testa ed il cuore” e così improvvisamente tutto mi è stato più chiaro.

Si è vero, usando “testa e cuore” puoi parlare di tutto con franchezza, andando subito al centro delle questioni, senza perderti in inutili orpelli più o meno forbiti; ma è soltanto rivolgendoti alla testa ed al cuore di chi ti ascolta che puoi riuscire a far crescere in lui i buoni sentimenti e, con essi, l’amore per il nostro servizio umanitario.

Noi Lions, siamo uomini e donne di buona volontà con un grande cuore, e la nostra passione, se bene indirizzata, è capace di far germogliare il “buon seme” della solidarietà e, per dirla come il FIP Bob Corlew, di farci scalare persino le montagne.

Fatta questa premessa, con assoluta franchezza, mi sento di porre e, quindi, di suscitare, una seria riflessione sulla figura del GMT di Club, e su quanto ancora avviene nei nostri sodalizi; laddove, il Presidente del Comitato Soci sembra risentire, più di altri, dei vecchi retaggi che



*Servizio Solidarietà
Sobrietà*

**LIONS CLUB INTERNATIONAL
DISTRETTO 108 Yb Sicilia**

Anno Sociale 2020/2021
Governatore Avv. Mariella Sciammetta

We Serve

lo vedevano posto a “guardiano” dell’ortodossia lionistica del Club, pronto a dispensare divieti e/o permessi di accesso agli aspiranti soci.

Erano gli anni “belli” del lionismo quando, l’alto numero di soci, permetteva ai Club financo “il lusso” di rifiutare l’ingresso di talune persone, perché non ritenute “degne”; spesso anche in dispregio delle norme di legge poste a garanzia dei requisiti minimi di onorabilità.

Oggi non viviamo più questa realtà, e continuare ad avere Officer che interpretano il ruolo di Presidente del Comitato Soci solo in questo modo è un lusso che non ci possiamo permettere, che mette in serio pericolo anche la sopravvivenza stessa dell’intera associazione. Purtroppo, ancora oggi, capita di assistere a veti incrociati e, ad inspiegabili ritardi, persino nell’accettazione dei trasferimenti, e ciò, senza che ve ne sia una giusta motivazione.

I Club, troppo spesso, non hanno ancora l’esatta contezza dell’importanza del GMT nel nuovo assetto voluto da LCI, e spesso, senza voler generalizzare, scelgono per questo ruolo soci in età avanzata, ormai privi di motivazione, quando non anche di sufficiente dinamicità; il più delle volte Past Presidenti, che per il loro trascorso lionistico, vengono ritenuti i più idonei a valutare la qualità degli aspiranti soci.

La nostra associazione oggi affida al GMT di Club un ruolo di preminenza per trasformare il sogno di Melvin Jones in realtà: vivere in un mondo in cui i Lions sono in grado di rispondere a tutti i bisogni umanitari.

Per fare questo occorre essere in tanti, perché un progetto così ambizioso ha bisogno di tanti facilitatori, e proprio al GMT di Club si richiede di interpretare questo ruolo in modo propulsivo e dinamico. Egli deve ricercare e favorire l’ammissione di nuovi soci nel Club, per consolidarne le fondamenta, anche andandoli a scovare per strada, nelle parrocchie ed in tutti quei luoghi ove si concretizza l’opera di tanti buoni cittadini impegnati nel sociale.

Questi buoni ed onesti cittadini sono già Lions nel cuore senza saperlo, tocca a noi farglielo scoprire.

Allo stesso tempo, compete pure al GMT garantire il mantenimento dei soci, creando all’interno del Club un’atmosfera di armonia, facendo in modo che tutti si sentano parte di una stessa famiglia, mentre servono la propria comunità.



*Servizio Solidarietà
Sobrietà*

**LIONS CLUB INTERNATIONAL
DISTRETTO 108 Yb Sicilia**

Anno Sociale 2020/2021
Governatore Avv. Mariella Sciammetta

We Serve

Mantenere attivi i soci del Club, e non perderli, deve costituire un imperativo categorico per quanti servono l'associazione come GMT.

Ma non tutto, al riguardo, può essere fatto dal solo GMT, occorre riscoprire e responsabilizzare anche la figura del Censore di Club, per realizzare e mantenere un clima armonico e condiviso.

Nell'antica Roma il Censore era il magistrato che si occupava dei censimenti. In tempi moderni il censore è quel funzionario incaricato di esaminare le opere destinate alla pubblicazione o alla rappresentazione, al fine di garantirne il carattere non offensivo nei confronti delle istituzioni e della morale; ruolo che molte volte tende ad assumere una valenza negativa. Ben altra cosa è il censore all'interno di un Club Lions.

Come riportato dal manuale degli Officer di Club, principale compito del Censore è quello di creare armonia, spirito di condivisione, allegria ed entusiasmo durante le riunioni; in una parola il Censore deve essere il "collante del Club".

Per tali motivi, il Censore dovrà impegnarsi a mantenere ed a creare tra i soci, ed anche con i nuovi soci che entrano, quell'indispensabile spirito di serena, fraterna e sodale amicizia, fondamentale per poter SERVIRE al meglio coloro che hanno bisogno.

Nei nostri sodalizi, come sostiene il PID Gabriele Sabatosanti ci sono tantissime persone che, nella loro attività lavorativa, hanno messo in mostra una elevatissima competenza, tanto da rappresentare un punto di riferimento per la propria comunità. Troppo spesso, queste persone partecipano alla vita del Club solo da spettatori e, il più delle volte, soltanto come semplici commensali delle nostre cene. Eppure, basterebbe poco per coinvolgere queste splendide persone nei progetti umanitari dell'associazione, utilizzando le loro competenze al servizio di un mondo, che sempre più spesso, richiede competenza e professionalità anche in coloro che operano nel volontariato.

Il GMT di Club deve far sì che i soci ricevano un orientamento adeguato, in collaborazione con l'omologo GLT di Club (vicepresidente), e deve collaborare attivamente con il GST di Club, per promuovere opportunità associative anche durante lo svolgimento dei service.

Talune volte, vengono mosse tante critiche, soprattutto dalla base, anche nei confronti della formazione quando questa non è diretta a far "interiorizzare" ai nuovi soci gli scopi dell'etica



*Servizio Solidarietà
Sobrietà*

**LIONS CLUB INTERNATIONAL
DISTRETTO 108 Yb Sicilia**

Anno Sociale 2020/2021
Governatore Avv. Mariella Sciammetta

We Serve

lionistica, mentre, invece, privilegia erudire i soci: sull'assetto dell'associazione dalla Sede centrale in giù; sulle procedure amministrative e/o contabili; sul cerimoniale ecc.

I nuovi soci devono entrare a far parte di LCI, soltanto se "motivati e speranzosi", ma non di dare la scalata alle cariche, interne o esterne che siano, bensì motivati e speranzosi di dare concreta attuazione al proprio afflato volontaristico nel servizio, con passione ed altruismo, secondo lo spirito lionistico.

Il Presidente del Comitato Soci deve possedere, ed anche trasmettere agli altri soci, questa grande passione per il lionismo e deve dare il buon esempio come uomo e come Lions, anche sponsorizzando l'ingresso di nuovi soci.

Un GMT di Club che non presenti almeno un socio nel corso del suo anno di servizio ha fallito il suo compito.

Per realizzare tutto questo il GMT deve munirsi di un piano d'azione per sviluppare la *membership* e deve porsi degli obiettivi "onesti", laddove il riferimento all'onestà costituisce la cartina di tornasole della concreta ed effettiva possibilità di realizzarli; mentre, i più eruditi tra noi continuano ad usare per tali progetti il termine SMART.

Solo chi ha obiettivi seri, credibili ed attuabili riesce a perseguirli.

Tutti gli Officer dovrebbero raccogliere questa sfida con coraggio, collegandola ad una vera e propria "responsabilità di funzione", per dare un senso al proprio impegno e per ripagare la fiducia che l'Associazione ha riposto nei loro confronti.

Questa sfida, pertanto, **non deve essere solo dei GMT di Club**, tutti noi siamo chiamati a condividere questa responsabilità, indipendentemente dai ruoli e dall'anzianità di servizio.

Trasmettere agli altri, insieme al nostro patrimonio di esperienza, anche il nostro amore e la nostra passione per il lionismo deve costituire una missione etica irrinunciabile.

Antonio Bellia